2019年三江县乡村教师生活补助项目支出绩效再评价结果

|  |  |
| --- | --- |
| 项目名称 | 乡村教师生活补助 |
| 预算金额（万元） | 343.60万元 |
| 主管部门 |  |
| 项目实施单位 | 三江侗族自治县教育局 |
| 评价得分 | 得分：91.4分 绩效等级：优 |
| 评价结论 | 三江县教育局认真落实国家、自治区贫困乡村教师生活补助计划，严格按照国家、自治区有关要求，加强乡村教师生活补助资金管理，修订完善资金财务管理制度，严格资金使用范围和保障标准，指定专人负责乡村教师生活补助实施工作，年内按标准将补助资金足额发到教师手中，无截留、挤占、挪用、虚报、冒领等违规现象。但也需进一步强化部门预算精细化管理，将预算补助人数核准，不断提高预算管理水平；进一步严格按照乡村教师生活补助实施办法的各项规定执行，按月发放教师生活补助。 |
| 主要绩效 | 三江县教育局认真落实国家、自治区贫困乡村教师生活补助计划，严格按照国家、自治区有关要求，加强乡村教师生活补助资金管理，修订完善资金财务管理制度，严格资金使用范围和保障标准，指定专人负责乡村教师生活补助实施工作，年内按标准将补助资金足额发到教师手中，无截留、挤占、挪用、虚报、冒领等违规现象。但也需进一步强化部门预算精细化管理，将预算补助人数核准，不断提高预算管理水平；进一步严格按照乡村教师生活补助实施办法的各项规定执行，按月发放教师生活补助。 |
| 经验及做法 | 1.三江县教育局为鼓励农村中小学教职工安心从教，稳定农村教师队伍，推动城乡义务教育阶段均衡发展，根据自治区教育厅、财政厅《关于实施连片特殊困难地区乡村义务教育学校及其他教学点教师生活补助计划的通知》（桂教人〔2014〕12号）和《关于进一步规范乡村教师生活补助计划实施工作的通知》（桂教师范〔2019〕12号）以及《三江县连片特殊困难地区乡村义务教育学校教师生活补助实施办法》（三教报〔2019〕65号）精神，全面贯彻落实乡村教师生活补助计划，截止2019年12月补助学校数228所，享受人数2225人，发放教师生活补助（县级配套资金）261.05万元。  2.县委、县人民政府领导高度重视，成立了教育、财政、人社等部门领导为成员的工作领导小组，负责相关工作的协调、实施、指导、组织与监督，明确工作任务、目标，落实相关部门的工作职责。  3.县教育局多次组织召开全县各中小学校长工作会议，学习上级有关文件精神以及相关政策法规，研究和制定乡村教师生活补助实施办法。  4.明确发放范围和学校分类，根据农村中小学校按教师所在的乡村区域工作、生活条件的艰苦程度将全县学校分为四类地区七个档次。  5.统筹中央、自治区和县财政资金，按制定的实施办法规定的补助标准和发放办法执行，年内将生活补助款足额发放到教师手中，无违规现象。  6.按时按规定标准发放15个乡镇270名监测员工作通讯费、补助经费24.3万元，为受灾群众发放地质灾害治理物质（水泥）320吨，共计划15.04万元；  7.统筹安排好项目资金，按规定标准执行项目支出，无违规现象。 |
| 主要问题 | 1.部门预算精细化管理有待进一步提高。乡村教师生活补助实施办法规定按照2018年实际发放补助人数申报补助资金，截止2019年12月小学教师实发人数为1570人，项目预算人数为1636人，预算与实际相差66人，项目预算县本级配套资金343.60万元，实际发放资金261.05万元，年支付率为76%，县财政局收回资金82.55万元。  2.项目的执行力有待进一步加强。乡村小学教师生活补助项目实施办法规定补助款按月申请发放，三江县教育局2019年实际申请发放教师补助款3次，分别为：2019年6月、9月、12月。  3.会计基础工作规范化还需进一步提升。抽查2019年8月13日会计凭证第28号，支付职工伙食补助21000元，附的支出报批单中未填写补助人数、补助标准；2019年12月18日开具的增值税发票没有经手人签字。财务人员审核不够到位。  4.预算绩效管理水平有待进一步提高。绩效评价提供的一些佐证材料不够及时、完整，自评报告有些指标细化程度不够到位。 |
| 整改建议 | 1.进一步提高部门预算精细化管理水平，强化预算编制的科学性、合理性、准确性；细化预算编制，硬化管理水平，强化预算监督，不断提高学校财政资金的使用效益和管理水平。  2.加强项目制度的执行力，严格按照上级有关文件规定以及制定的实施办法执行，将教师生活补助按月申请发放，让乡村教师及时享受到国家的政策。  3.提高会计基础工作规范化管理，重视会计人员的再教育培训，加强对[《会计法》](https://www.baidu.com/s?wd=%E3%80%8A%E4%BC%9A%E8%AE%A1%E6%B3%95%E3%80%8B&tn=SE_PcZhidaonwhc_ngpagmjz&rsv_dl=gh_pc_zhidao)、《预算法》[《会计基础工作规范》](https://www.baidu.com/s?wd=%E3%80%8A%E4%BC%9A%E8%AE%A1%E5%9F%BA%E7%A1%80%E5%B7%A5%E4%BD%9C%E8%A7%84%E8%8C%83%E3%80%8B&tn=SE_PcZhidaonwhc_ngpagmjz&rsv_dl=gh_pc_zhidao)的学习，不断提高财会人员的综合素质。  4.树立绩效管理意识，健全完善预算绩效管理制度，细化、量化项目绩效评价指标体系。加强预算绩效管理专业知识和业务技能的培训，不断增强预算绩效管理工作人员的业务素质。运用评价结果吸取经验教训，服务未来，提高单位管理水平。 |
| 评价机构 | 南宁方元智汇财务咨询有限公司  2020年9月30日 |